

Bilag til punkt 7 Indkomne forslag – Forslag til ændringer af afdelingslovene for FOA Horsens

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>NAVN OG HJEMSTED § 1. stk. 1 Afdelingens navn er FOA – Fag og Arbejde, Horsens afdeling.</p> <p>stk. 2 Afdelingen har hjemsted i Horsens kommune.</p>		
<p>FORMÅL § 2. stk. 1 Afdelingens formål er:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● at organisere kommunalt ansatte, andre offentligt ansatte samt øvrige ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner på det privat arbejdsmarked. ● at yde personlig medlemservice. ● at sikre demokratiske beslutningsprocesser. ● at medvirke for medlemmernes fælles interesse. ● at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov. ● at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold. ● at udvikle fagligheden på de lokale arbejdspladser. 		

Bilag til punkt 7 Indkomne forslag – Forslag til ændringer af afdelingslovene for FOA Horsens

<ul style="list-style-type: none">● at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.● at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt herunder fremme ligestilling til gavn for medlemmerne.● at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø.● at yde hjælp og støtte til afdelingens tillidsvalgte.● at søge indflydelse i kompetente forsamlinger, der har relation til medlemmernes arbejdsområder.		

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>MEDLEMSKAB</p> <p>§ 3.</p> <p>stk. 1 Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for afdelingens faglige område og som samtidig er beskæftiget på en offentlig eller privat arbejdsplads indenfor afdelingens geografiske område.</p>		
<p>stk. 2 Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.</p> <p>Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt mulig af medlemmerne selv, under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtigende fællesskab.</p>		

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>KONTINGENT § 4. stk. 1 Efter indmeldelse har medlemmet krav på et eksemplar af afdelingens og forbundets love, samt velkomstmateriale.</p>	<p>§4 stk.1 Det anbefales at bestemmelsen udgår. Efterfølgende bestemmelser konsekvensrettes ift stk. nummerering.</p>	<p>Alle foreningens love er tilgængelig på afdelingens hjemmeside og forbundets hjemmeside og derudover er afdelingen en del af et samlet velkomstprogram, hvor alle medlemmer modtager relevante informationer både fra forbund og afdeling.</p>
<p>stk. 2 Kontingenters størrelse til afdelingen, fastsættes af generalforsamlingen. Udefra kommende stigninger til forbund eller A-kasse, reguleres i henhold til hovedbestyrelsens og folketingets beslutninger.</p>		
<p>stk. 3 Kontingentet forfalder månedsvis forud. Pensionistmedlemmer opkræves dog én gang årligt.</p>		
<p>stk. 4 Undlader et medlem at betale kontingent, medfører det sletning i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsforsikringsloven fastsatte regler.</p>		

Bilag til punkt 7 Indkomne forslag – Forslag til ændringer af afdelingslovene for FOA Horsens

<p>stk. 5 Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring, samt ændring af arbejdssted.</p>		
<p>stk. 6 Udmeldelse af afdelingen sker med samme varsel som til A-kassen - med én måneds varsel - til udgangen af en måned.</p>		
<p>stk. 7 Medlemmerne hæfter for afdelingens forpligtelser, alene med deres kontingent.</p>		
<p>stk. 8 Bestyrelsen bemyndiges til at pristalsregulere kontingentet, når bestyrelsen finder det nødvendigt.</p>		

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>GENERALFORSAMLING</p> <p>§ 5.</p> <p>stk. 1 Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed.</p>		
<p>stk. 2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år</p>	<p>Stk.2 foreslås ændret til: Ordinær generalforsamling afholdes hvert andet år i ulige år.</p>	
<p>stk. 3 Generalforsamlingen indvarsles med mindst 30 dages varsel via fag- og generalforsamlingsbladet samt i nyhedsbrev. Det skal fremgå af indkaldelsen, hvem der er på valg. Efterfølgende udsendes generalforsamlingsbladet, indeholdende den samlede dagsorden</p>	<p>stk. 3 foreslås ændret til: Generalforsamlingen indvarsles med mindst 30 dages varsel via fag- og generalforsamlingsbladet samt i nyhedsbrev og sociale medier. Det skal fremgå af indkaldelsen, hvem der er på valg. Efterfølgende udsendes generalforsamlingsbladet, indeholdende den samlede dagsorden digitalt til medlemmerne.</p>	
<p>stk. 4 Indkomne forslag – herunder forslag til valg af lønnede faglig valgte i afdelingen – skal være afdelingen i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingen.</p>		

Bilag til punkt 7 Indkomne forslag – Forslag til ændringer af afdelingslovene for FOA Horsens

<p>stk. 5 Bestyrelsen godkender regnskabet og forelægger det ved generalforsamlingen til orientering. Kopi af regnskab kan rekvireres ved henvendelse til afdelingen.</p>		
<p>stk. 6 Adgang til generalforsamlingen har alle medlemmer, der ikke er i restance.</p>		
<p>stk. 7 Der udarbejdes referat over truffne beslutninger.</p>		
<p>stk. 8 Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter: Godkendelse af forretningsorden Valg af dirigent Beretning Regnskab Indkomne forslag Valg</p>		
<p>stk. 9 Generalforsamlingen godkender efter indstilling</p>		

Bilag til punkt 7 Indkomne forslag – Forslag til ændringer af afdelingslovene for FOA Horsens

<p>fra bestyrelsen løn- og arbejdsvilkår for alle lønnede faglig valgte i afdelingen.</p>		
<p>stk. 10 Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes af bestyrelsen med 14 dages varsel eller på skriftlig begæring af mindst 3% af medlemmerne med angivelse af dagsorden for den ekstraordinære generalforsamling.</p>		

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>AFSTEMNINGER</p> <p>§ 6.</p> <p>stk. 1 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal. Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.</p> <p>stk. 2 Skriftlig afstemning foretages ved personvalg eller efter beslutning af dirigenten, eller efter krav fra mindst 1/3 af de stemmeberettigede tilstedeværende.</p> <p>stk. 3 Til lovændringer fordres mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer.</p>		

Afdelingslove marts 2021	Ændringsforslag til afdelingslovene	Evt. kommentarer
<p>VALG § 7.</p> <p>stk. 1 Til at varetage opgaverne i afdelingen vælges en formand og et antal faglige sekretærer af generalforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen har bemyndigelse til at udpege en stedfortræder for formanden ved dennes fravær. Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra bestyrelsen antallet af valgte, lønnede faglige sekretærer. Generalforsamlingen vælger alle lønnede i afdelingen dog således, at to af de faglige sekretærer skal vælges henholdsvis blandt medlemmer fra faggrupper henhørende til social og sundhedsområdet og faggrupper fra det pædagogiske område.</p> <p>stk. 2 En ordinær valgperiode er 4 år. Som nyvalgt dog 2 år.</p> <p>stk. 3 Der vælges repræsentant til Forbundets Hovedbestyrelse forud for ordinær kongres efter indstilling fra bestyrelsen. På samme tid vælges suppleant for Hovedbestyrelsen.</p>	<p>VALG § 7.</p> <p><i>Forslag til ændring af Stk.1</i></p> <p>Til at lede afdelingen vælges en politisk ledelse bestående af formand og faglige sekretærer, heraf 2 sektoransvarlige faglige sekretærer med ansvar for bla.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social- og Sundhedsområdet • Det Pædagogiske område <p>Den sektoransvarlige faglige sekretær har reference til de faggrupper, der aktuelt er indenfor sektorens område. Valg til sektoransvarlige vælges henholdsvis blandt medlemmer fra faggrupper henhørende til social og sundhedsområdet og faggrupper fra det pædagogiske område.</p> <p>Øvrige faglige sekretærer vælges til at varetage tværgående faglige opgaver blandt andet i forhold til opgaver der knytter sig til varetagelse af overenskomster og øvrig faglig sagsbehandling herunder forhandlingsopgaver</p>	<p>Set i lyset af situationen i afdelingen er det et ønske bestyrelsen at styrke den fælles ledelse af afdelingen blandt andet ved at præcisere at alle valgte lønnede har et politisk ansvar og en ledelsesmæssig opgave.</p>

<p>stk. 4 Lønnede tillidsrepræsentanter skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p> <p>stk. 5 Ved afgang i utide på grund af lægelig dokumenteret sygdom eller ved manglende genvalg udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til de til enhver tid gældende bestemmelser i funktionærlovens § 2 stk. 2 vedrørende opsigelsesvarsler:</p> <ul style="list-style-type: none">● valgt i 0-6 mdr. 1 måneders løn i fratrædelse● valgt i 6 mdr. – 3 år 3 måneders løn i fratrædelse● valgt i 3 år – 6 år 4 måneders løn i fratrædelse● valgt i 6 år – 9 år 5 måneders løn i fratrædelse● valgt i 9 år og derover 6 måneders løn i fratrædelse <p>Ved fratræden til pension, efterløn eller ved død, udbetales en godtgørelse svarende til funktionærlovens bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelse:</p> <ul style="list-style-type: none">● valgt i 12 år 1 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse● valgt i 17 år 3 måneders løn i fratrædelsesgodtgørelse	<p>Stk4. foreslås slettes</p> <p>Lønnede tillidsrepræsentanter skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.</p>	<p>Der er tale om en konsekvens af en EU-dom, hvor alder ikke må være en begrundelse for afgang</p>
--	---	---

<p>stk. 6 Der vælges to bilagskontrollanter samt suppleanter for disse, jf. § 13.</p> <p>stk. 7 Der vælges fanebærer.</p>		
<p>VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT § 8.</p> <p>stk. 1 Valg af tillidsrepræsentant (TR) og TR-suppleant: Ved valg af TR og TR-suppleant afholdes et arbejdspladsmøde for det pågældende valgområde, der skal være indvarslet mindst 21 kalenderdage forud. Kandidatforslag skal være den siddende tillidsrepræsentant eller FOA Horsens i hænde 10 kalenderdage før arbejdspladsmødet. Kandidater der har valgt at stille op – møder op på valgdagen. Det er ikke muligt at blive valgt uden personligt fremmøde. Ligeledes kan afstemningen kun foregå ved personligt fremmøde, det er ikke muligt at brevstemme. Valgperioden er 4 år. Dette er ikke et krav, men FOA Horsens anbefaler og sender påmindelser ud om valg hvert 4. år. Ved ny- eller genvalg, skal FOA Horsens orienteres herom.</p> <p>stk. 2 Valg i valgperioden:</p>	<p>§8 stk.1 følgende tekst foreslås at udgå:</p> <p><i>.....der skal være indvarslet mindst 21 kalenderdage forud. Kandidatforslag skal være den siddende tillidsrepræsentant eller FOA Horsens i hænde 10 kalenderdage før arbejdspladsmødet.....</i></p> <p>§8 stk.1 sætningen foreslås tilføjet:</p> <p>Ved ny- eller genvalg, skal FOA Horsens digitalt orienteres herom.</p>	

<p>Hvis tillidsrepræsentanten eller TR-suppleanten træder varigt tilbage som følge af afsked, ny stilling m.v., foretages der nyvalg. FOA Horsens orienteres og indkalder til valg, evt. i samarbejde med medlemmerne på arbejdspladsen.</p> <p>stk. 3 Ved mistillidsvotum: Et forslag om et mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant kan behandles på et møde for ansatte i valgområdet, såfremt 25% af disse skriftligt indgiver begæring herom til tillidsrepræsentanten. Tillidsrepræsentanten indkalder senest 4 dage efter begæringen om mistillid er modtaget, til arbejdspladsmøde for valgområdet, hvor mistilliden belyses. Dagsordenen til mødet skal indeholde flg. punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Er der tillid til tillidsrepræsentanten? <p>Såfremt 2/3 af samtlige deltagere på mødet udtrykker mistillid til siddende tillidsrepræsentant, afholdes nyvalg. Der kan ikke afgives stemme pr. fuldmagt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Valg af ny tillidsrepræsentant. 	<p>§8 stk.3 følgende sætning foreslås fjernet:</p> <p>.....FOA Horsens indkalder herefter til møde, afholdelse senest 21 kalenderdage efter.....</p>	
<p>AFDELINGSBESTYRELSEN § 9.</p>		

<p>stk. 1 Bestyrelsen er afdelingens øverste myndighed imellem generalforsamlingerne.</p> <p>stk. 2 Der vælges en afdelingsbestyrelse. Bestyrelsen består af en formand og de valgte faglige sekretærer. Derudover vælges 9 bestyrelsesmedlemmer således: 4 fra faggrupperne tilknyttet sektorområdet for Social og Sundhed. 3 fra faggrupperne tilknyttet sektorområdet for det Pædagogiske område. 1 fra faggrupperne tilknyttet sektorområdet fra Kost og Service. 1 fra faggrupperne tilknyttet sektorområdet fra Teknik og Service. Der vælges en suppleant for hvert sektorområde. Ved formand eller de faglige sekretærers afgang i utide, afholdes ekstraordinær generalforsamling med nyvalg.</p> <p>stk. 3 Formanden er øverst politisk ansvarlig. Formand samt de faglige sekretærer varetager selvstændigt deres arbejdsområde under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen.</p> <p>stk. 3a Generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at vælge en stedfortræder til formanden i afdelingen. Stedfortræderen vælges blandt faglige sekretærer.</p>	<p>Stk.2 Ændres til</p> <p>Der vælges en afdelingsbestyrelse. Bestyrelsen består afdelingens politiske ledelse. Derudover vælges 9 bestyrelsesmedlemmer således:.....</p> <p>Afsnittet vedr. afgang i utide flyttes ned i et nyt stk. 2.a</p> <p>Forslag om nyt stk 2 A</p> <p>Valgperioden for ikke lønnede er 2-årig. Valgperioden for valgte lønnede følger §7 stk 2.</p> <p>Ved formand eller de faglige sekretærers afgang i utide, afholdes ekstraordinær generalforsamling med nyvalg. Afdelingsbestyrelsen har imidlertid bemyndigelse til at konstituere sig frem til nærmeste ordinære generalforsamling, såfremt denne afholdes mindre end ét ½ år efter afgang.</p> <p>Ved afdelingsbestyrelsesmedlemmer afgang ind suppleres med de valgte suppleanter.</p> <p>Stk.3 Ændres til</p> <p>Formanden er øverste politisk og administrativt ansvarlig og udgør sammen med øvrige valgte lønnede afdelingens daglige politiske ledelse. Formand samt de øvrige valgte lønnede varetager selvstændigt deres arbejdsområde under ansvar over for afdelingsbestyrelsen.</p>	<p>Afdelingsbestyrelsen stiller forslaget i konsekvens af forslaget om politisk ledelse samt at ændre valgperiodens længde, så der foretages valg på alle ordinære generalforsamlinger.</p>
---	--	---

<p>stk. 4 Afdelingsbestyrelsen afholder minimum fem bestyrelsesmøder om året. Formanden eller i dennes fravær stedfortræderen, leder bestyrelsesmøderne. Der udfærdiges konklusionsreferat fra bestyrelsesmøderne.</p> <p>stk. 5 Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. Den indbyrdes kompetence imellem de af generalforsamlingen valgte, lønnede tillidsrepræsentanter fastlægges af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.</p> <p>stk. 6 Bestyrelsen er afdelingens øverste ansættende myndighed.</p>	<p>stk. 3a <i>Ændres til</i> Generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at vælge en stedfortræder til formanden i afdelingen. Stedfortræderen vælges blandt øvrige valgte i den politiske ledelse.</p> <p>Stk.5 Afdelingsbestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden. De af generalforsamlingen valgte lønnede konstituerer sig under ansvar over for afdelingsbestyrelsen.</p>	
<p>SEKTOROMRÅDER OG KLUBBER</p> <p>§ 10.</p> <p>stk. 1 Afdelingen er opdelt i sektorområder.</p> <p>stk. 2 I afdelingen kan oprettes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride imod afdelingens love. Der kan desuden oprettes en seniorklub.</p>		

<p>stk. 3 Genopretning af lokale sektorer kan besluttes af den berørte medlemsgruppe. Afdelingen er ansvarlig for at et medlemsønske om genoprettelse af lokale sektorer, behandles på et særskilt medlemsmøde for de berørte medlemmer i afdelingen.</p>		
<p>KONGRES OG ÅRSMØDER § 11.</p> <p>stk. 1 Deltagelse i de i forbundslovenes nævnte repræsentative organer, følger bestemmelserne herom i forbundslovene. Der deltager to repræsentanter i hvert centrale årsmøde. En repræsentant er den, der til enhver tid er ansvarlig for sektorområdet. Den anden deltager udpeges af den sektor ansvarlige. Valg af kongresdelegerede samt tre suppleanter foretages af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen, dog er formand og stedfortræder automatisk valgt til kongres delegerede.</p>	<p>§11 st5k.1 foreslås ændret til:</p> <p>stk. 1 Deltagelse i de i forbundslovenes nævnte repræsentative organer, følger bestemmelserne herom i forbundslovene. Der deltager to repræsentanter i hvert centrale årsmøde. En repræsentant er den, der til enhver tid er ansvarlig for sektorområdet. Den anden deltager udpeges af den sektor ansvarlige. Valg af øvrige delegerede samt suppleanter foretages af afdelingsbestyrelsen, dog er formand og stedfortræder automatisk valgt til kongres delegerede.</p>	<p>Det ændres til at følge den praksis der altid har været i afdelingen, at det er afdelingsbestyrelsen der deltager/vælger. I øvrigt vil formanden være delegeret som medlem af forbundets hovedbestyrelse</p>
<p>OVERENSKOMSTER OG LOKALAFTALER § 12.</p> <p>stk. 1 Bestyrelsen skal forkaste eller opsigte en</p>		

<p>lokaftale som er indgået af en klub af en tillids/arbejds miljø/SU/MED-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler.</p> <p>stk. 2 Afdelingen kan ikke indgå lokaftaler, der forringer gældende overenskomster uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsigge den pågældende lokaftale.</p>		
<p>REGNSKABET § 13.</p> <p>stk. 1 Ansvaret for afdelingens regnskab påhviler bestyrelsen. Regnskabs- og budgetstatus forelægges for bestyrelsen af afdelingens formand ved hvert bestyrelsesmøde.</p> <p>stk. 2 Tegningsretten tilkommer to personer fra daglig ledelse i forening. Desuden kan bestyrelsen godkende medarbejdere med prokura.</p> <p>stk. 3 Regnskabsåret følger kalenderåret. Inden årets udgang skal der være udarbejdet budget for det kommende år.</p> <p>stk. 4 Pantsætning, køb eller salg af fast ejendom kræver godkendelse af generalforsamlingen. Ved</p>		

<p>konvertering af eksisterende lån til en lavere udgift, kræves alene bestyrelsens godkendelse også selvom restgælden herved kan blive forøget.</p>		
<p>REVISION § 14.</p> <p>stk. 1 Afdelings regnskab revideres af statsautoriseret revisor. Generalforsamlingen vælger to medlemmer som bilagskontrollanter. Deres opgave er at påse om afdelingens midler bliver brugt i henhold til de på generalforsamling og bestyrelsesmøder truffne beslutninger. Valgene af bilagskontrollører gælder for to år. Desuden vælges to suppleanter for bilagskontrollørerne.</p>		
<p>EKSKLUSION § 15.</p> <p>stk. 1 Ethvert medlem som handler i strid med afdelingslovene eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan kun ske på en afdelingsgeneralforsamling. En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.</p>		

<p>Ekskluderede medlemmer taber deres medlemsrettigheder.</p>		
<p>LOVÆNDRINGER</p> <p>§ 16.</p> <p>stk. 1 Ændring af disse love kan kun ske med 2/3 af de afgivne stemmer på en generalforsamling.</p>		
<p>NEDLÆGGELSE ELLER UDMELDELSE</p> <p>§ 17.</p> <p>stk. 1 Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af hovedbestyrelsen.</p> <p>stk. 2 Afdelingen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt det vedtages af generalforsamlingen med 2/3 af de afgivne stemmer og det efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt afdelings medlemmer, ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.</p>		

IKRAFTTRÆDEN Således vedtaget på generalforsamlingen den 15. marts 2023	IKRAFTTRÆDEN Således vedtaget på generalforsamlingen den 10.maj 2023	
---	--	--